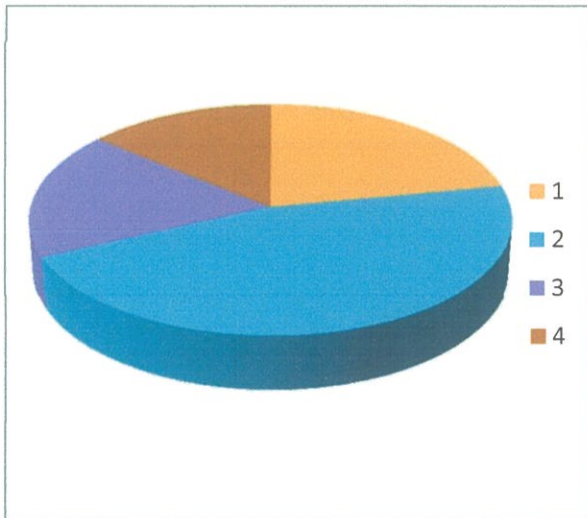


## 令和5年度 豊崎保育園・にじのほし保育園 自己評価結果(保育士・保育補助)

令和5年度、保育士を対象に豊崎保育園の理念・方針・職務内容についての自己評価(全28項目)を行いましたので、その主な結果、内容をお知らせいたします。

### 自己評価(全28項目)を行った結果・内容について



全28項目のうち	
22%	20名以上が出来ていると回答した内容
46%	11～19名が出来ていると回答した内容
18%	6～9名が出来ていると回答した内容
14%	5名以下が出来ていると回答した内容

対象：保育士・保育補助(全34名)      回答率：100%

☆できていると回答した内容上位3項目(22%の回答項目中より)

- 1：保護者・園児等に関する個人情報、園の運営上の情報について園の許可なく、開示、漏洩していない。
- 2：保育士(同僚)や園の批判を軽はずみにしたり、プライバシーについて他へ漏らしていない。
- 3：対応が難しいケースの場合に、主任、園長に相談している。

☆今後の課題として取り組みたいと回答した内容上位3項目(14%の回答項目中より)

- 1：保育についての専門知識を広げるために、専門書や保育雑誌などを通して常に学んでいきたい。
- 2：保護者の思いに気付き、保護者が相談しやすい(話しかけやすい)ように心がけていきたい。
- 3：他クラスや異年齢児の幼児たちと触れ合うよう、様々な工夫をして保育していきたい。

今後も、年2回(6月・12月)の自己評価を行い、園全体の資質向上に役立てていきたいと思います。

\*\*\*\*\*

## 令和5年度 園評価結果に対する職員会議の内容について

令和5年度、保護者の皆様に行っていただきました豊崎保育園の園評価の結果をもとに、令和6年4月に職員会議を行い、園評価結果の共通理解と、今後の課題について話し合いを行いましたので、お知らせいたします。

### 《主な改善案等》

- ・挨拶などは、職員一人ひとりが意識して、改めてしっかりと目を見て声かけるようにしていきたい。
- ・日々の送迎時の時間のない中でも、その日の子ども達の様子など、一言でも伝えられるよう意識していきたい。また、職員間でも情報共有する機会を多く持ち、他クラスの保育士でも、その子の素敵な所や、エピソードを積極的に伝えていけるように心がけていきたい。
- ・コドモンのシステムを十分活用しながら、保護者へ日々の保育の様子を細目に伝えるよう心掛け、保護者と子ども達のかわいい姿が共有できる機会を増やしていきたい。

総 評	日々の保育を振り返り、自己評価を行う事で保育への向き合い方や保護者対応について職員一人ひとり自身が取り組むことと意識する機会となっている。また、集計結果をもとに園内研修を通して共通意識を醸成することで、園として取り組んでいきたいことが見えてきていると感じる。より良い保育、保護者支援を目指して実践していけるよう、気持ちを新たに取組んでいきたい。
--------	--

令和6年6月10日(月) 園長 名嘉元

