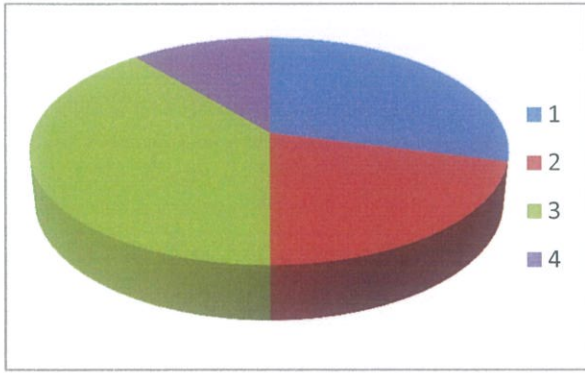


令和5年3月30日(木)

令和4年度 自己評価結果(保育士)豊崎保育園・にじのほし保育園

令和4年度、保育士を対象に豊崎保育園の理念・方針・職務内容における自己評価(全28項目)を行いましたので、その主な結果、内容をお知らせいたします。



全28項目のうち	
29%	15名以上が出来ていると回答した内容
21%	10~14名が出来ていると回答した内容
39%	5~9名が出来ていると回答した内容
11%	5名以下が出来ていると回答した内容

対象：保育士(全25名) 回答率：100%

☆できていると回答した内容上位3項目(29%の回答項目中より)

- 1：保育士(同僚)や園の批判を軽はずみにしたり、プライバシーについて他へ漏らしていない。
- 2：保護者・園児等に関する個人情報、園の運営上の情報について園の許可なく、開示、漏洩していない。
- 3：対応が難しいケースの場合に、主任、園長に相談している。

☆今後の課題として取り組みたいと回答した内容上位3項目(11%の回答項目中より)

- 1：保護者などから問い合わせがあった場合に、子育てに関する情報について説明できるようにしていきたい。
- 2：保育についての専門知識や技能を身に付けるために常に学んでいきたい。
- 3：自身の保育について自己課題をもって、計画や反省を行い、他の保育士や主任、園長に相談していきたい。

今後も、年2回(6月・12月)の自己評価を行い、園全体の資質向上に役立てていきたいと思っております。

令和4年度 園評価結果に対する職員会議の内容について

令和4年度、保護者の皆様に行っていただきました豊崎保育園の園評価の結果をもとに、令和5年3月に職員会議を行い、園評価結果の共通理解と、今後の課題について話し合いを行いましたので、お知らせいたします。

《主な改善案等》

◎日々大変な中での子育ての状況、背景を十分に理解しながら、朝の登園時の受け入れなど、一人ひとり心を込めて受け入れていけるよう努めていきたい。
 また、職員一人一人が意識し、積極的な挨拶・保護者への声かけが行っていけるように心がけていきたい。

◎コロナ禍での状況や、保育をお見せする機会などが十分に持てなかった中での、保護者の思いへできるだけこたえていけるよう、子どもたちのかわいいエピソードや成長の様子を細目に伝えコドモン等でも様子の配信等を行いながら、子どもたちの成長の喜びを沢山共感できるようにしたい。また、子どもたちが喜んで登園し、保護者の皆さんにも安心して預けていただけるようにしていきたい。

総 評	年に2回、自己評価を行い日々の保育や保育への向き合い方を振り返ることで、職員間での情報共有をすることが可能となる。特に「今後の課題として取り組みたい事」に、あった項目については、今後の園内研修に取入れることで、実践として対応出来るように工夫していきたいところである。今後も、子ども達と保護者に寄り添った保育・一人ひとりを大事にすることを基本に、保育していきたい。
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

令和5年 3月 31日(金) 園長 名嘉元 寿美代

