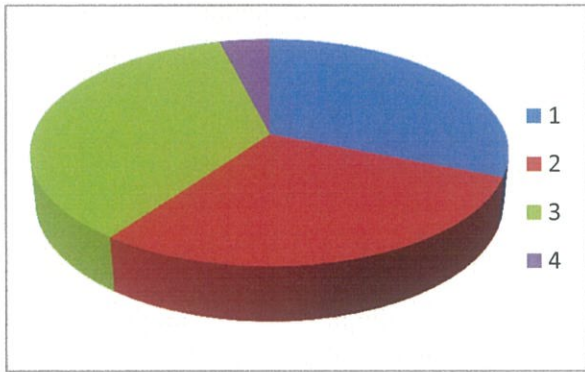


令和3年度 自己評価結果(保育士・支援員)豊崎保育園・にじのほし保育園

令和3年度、保育士・支援員を対象に豊崎保育園の理念・方針・職務内容についての自己評価(全28項目)を行いましたので、その主な結果、内容をお知らせいたします。



全28項目のうち	
31%	15名以上が出来ていると回答した内容
29%	10~14名が出来ていると回答した内容
36%	5~9名が出来ていると回答した内容
4%	5名以下が出来ていると回答した内容

対象：保育士・支援員(全28名) 回答率：100%

☆できていると回答した内容上位3項目(31%の回答項目中より)

- 1：保育士(同僚)や園の批判を軽はずみにしたり、プライバシーについて他へ漏らしていない。
- 2：保護者・園児等に関する個人情報、園の運営上の情報について園の許可なく、開示、漏洩していない。
- 3：保護者からのクレームがあった場合は、まず謙虚に話を聞き、主任、園長に連絡、報告、相談している。

☆今後の課題として取り組みたいと回答した内容上位3項目(4%の回答項目中より)

- 1：保護者などから問い合わせがあった場合に、子育てに関する情報について説明できるようにしていきたい。
- 2：保育の専門知識を広げるために、専門書や保育雑誌などを通して常に学んでいきたい。
- 3：他クラスや異年齢の幼児たちと触れ合うよう様々な工夫をして保育していきたい。

今後、年2回(6月・12月)の自己評価を行い、園全体の資質向上に役立てていきたいと思っております。

令和3年度 園評価結果に対する職員会議の内容について

令和3年度、保護者の皆様に行っていただきました豊崎保育園の園評価の結果をもとに、令和4年2月に職員会議を行い、園評価結果の共通理解と、今後の課題について話し合いを行いましたので、お知らせいたします。

《主な改善案等》

◎日々大変な中での子育ての状況、背景を十分に理解しながら、朝の登園時の受け入れなど、一人ひとり心を込めて受け入れていけるよう努めていきたい。
また、職員一人一人が意識し、積極的な挨拶・保護者への声かけが行っていけるように心がけていきたい。

◎コロナ禍での状況や、保育をお見せする機会などが十分に持てなかった中での、保護者の思いへできるだけこたえていけるよう、子どもたちのかわいいエピソードや成長の様子を細目に伝えコドモン等でも様子の配信等を行いながら、子どもたちの成長の喜びを沢山共感できるようにしたい。また、子どもたちが喜んで登園し、保護者の皆さんにも安心して預けていただけるようにしていきたい。

総 評	自己評価をすることによって、日頃の保育や自分自身の課題に向き合う良いきっかけになりました。また、保護者様からの園評価を集計した内容をもとに職員間で話し合うことで、保育を見直し子どものためになっていたか、保護者様の意向に沿った内容となっているか考える良いきっかけになったと感じました。定期的に、自己評価・他者評価を行い常により良い保育環境を整えていけるよう心がけていきたいです。
----------------	--